

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 04.06.2025 kl. 08:30

Sted:

Arkivsag: 23/35589

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Flemming Bertelsen (), Kaj Duvander Flemming Erik Dam (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Dennis Vagtborg Christensen (), Casper Meidahl Fisker (), Kim Agesen Bach (), Kim Aage Petersen (), Marianne Luckow (), Thomas Bøgeby Snerle (), Claus Johan Westerberg (), Thomas Hald (), Lars Kenneth Lentz-Nielsen (), Emil Dinesen (), Susanne Fisker Kofoed (),

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Martin Bjerg Nielsen (), Jens Jensen (), Tomislav Simicevic Sørensen (), Jacob Hansen-Sunddahl (), Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Per Elleby (), Rasmus Lehmann Johnsen (), Lars Berchen Bjerg (),

Andre:

Referent:

Dirigent:

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
31/25	17/133816-110	Velkomst	3
32/25	17/133817-92	Gensidig orientering	3
33/25	17/133824-61	Punkter til repræsentantskabsmøde & TR-møde	5
34/25	17/133826-85	Ejendomssituationen - Valby + Sluseholmen	5

<u>35/25</u>	17/133826-86	Økonomiorientering	6
<u>36/25</u>	17/133826-89	Endelig godkendelse af årsregnskab	6
<u>37/25</u>	17/133820-103	Hovedbestyrelsesmøde	7
<u>38/25</u>	17/133826-87	Generalforsamling	15
<u>39/25</u>	17/133826-88	Sommerfrokost	16

Dagsorden

31/25 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.06.2025	31/25

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

32/25 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.06.2025	32/25

Indledning: Gensidig orientering

Sag:

Indstilling: Gensidig orientering

Mødebehandling

Flemming Bertelsen: Prikkerunde, hvor ledelsen gav mulighed for frivillighed, men det var alligevel ikke tilfældet.

Set før, at det sker på den måde.

Claus Westerberg: Budgetudmelding ser helt fin ud. Besparelsesforslag, hvor sidste år var det nye fælles korps.

Nyt sparekatalog: Denne gang vil de nappe tekniske servicemedarbejdere på skolerne og lave et nyt korps. Så vil de lægge de to korps sammen – Det skal siges, at det ny korps ikke fungerer endnu. Der skal også være en besparelse på det ny område.

Stresser Claus meget.

Claus Windfeld: Tilsagn om hjælp.

Thomas Snerle: Omstruktureringer i forvaltningen. Resortændringer. Diskussion om, hvor beslutningerne tages. Kontaktet overborgmesteren, som gerne vil holde møde med MED/TR. Har skrevet til CSO og får svar fra KFF, hvilket Thomas oplever som mærkeligt. Men der er personsammenfald.

Steen Vadgaard: Er i CSO og kender derfor noget til sagen. Politikere tager af og til beslutning om, hvor opgaver skal løses. Næstformand i TMF-MED er med i Kontaktudvalget til CSO.

Kaj Duvander: Neurologisk afdeling trækkes tilbage til Hvidovre – betyder meget for medarbejdere på Glostrup og Rigshospitalet. *Ken Petersson:* Der skal nok forventes, at der kommer en række ændringer.

Susanne Kofoed: Informationer om det nye sparekatalog i det nye Lokal-MED. Omlagt vagter for rådhusbetjente giver problemer både med tillæg, der forsvinder og rådhuset er blevet åbnet meget mere. Afventer situationen. Skal finde suppleant til MED.

Ken Petersson: Forvirring. Udmeldinger fra både den kommunale og regionale verden om gode økonomiaftaler. Er der ingen gode historier?

Claus Westerberg: Positivt, at der nu er kommet en MED-aftale på Frederiksberg. Udpegningerne til Afdelings-MED – Claus Westerberg valgt.

Kim Bach: Normalt skal BUF finde 100-150 mill. Sidste gang var det dog kun 98 mill. TR er inviteret med, inden der kommer alle mulige håbløse forslag fra forvaltningens akademikere. Gruppen, der arbejder med har holdningen, at der skal findes besparelser, hvor det ikke går ud på at lade det gå ud over nogle andre. Der er dog ingen tegn på, at besparelserne bliver mindre.

Dennis Vagtborg Christensen: NY gruppe – sikkerhedsassistenter på grund af det er blevet farligere at være på hospitalerne. Håbet på, at det bliver portørerne. Det forhandles der om. (De er normalt ansatte på regionsbetjentenes overenskomst). Faglige udvalg i forbundet. Dennis mangler en demokratisk proces.

Emil Dinesen: Skal aflevere en halv % til direktionen formodentlig til omprioriteringer og skal selv finde halv % til besparelser. Den lave % bliver via en uddannelsesstilling, som ikke bliver genbesat. Emil er enig i Dennis betragtning om, at der mangler en demokratisk beslutning.

Susanne Kofoed er glad for, at Claus Westerberg er tilfreds med MED-aftalen. Er endnu ikke kommet og kommer med masser af links.

Ken Petersson: Kongressen besluttede, at det er sektoren, der beslutter, om der skal være faglige udvalg. Der kan være ambassadører, som skal hjælpe på de enkelte områder. Beslutningen er bl.a. taget på baggrund af, at der er mange faglige udvalg, der ikke har fungeret. Undrer sig over, at Tanja har meldt ud af der ikke skal være faglige fora. Sektoren kan indstille et fagligt fora for portørerne, så fortsæt kampen.

Jobshopping. At regionen ansætter på OK for Regionsbetjente må de gerne. Det er dog en dyrere overenskomst. Regionen har ønsket, at der er fuld fokus på sikkerhed og at medarbejderne skal ikke være en fleksibilitet til andre områder.

Lars Lentz-Nielsen: Lyngby-Tårnbak – kommune malede fanden på væggen, men meldingerne blødte op – men der kommer penge tilbage, som måske kan kompensere for 45 – 60 mill.

Kaj Duvander: Besøg af Arbejdstilsynet, der har givet et aftalepåbud om sikkerheden.

Claus Windfeld: Enig med portørerne om, at de skal have et fagligt udvalg. I teknik og servicesektoren har vi faggruppesystemet. Det er afdelingernes og forbundets love, der afgør, hvordan man arbejder. Ok-forholdene for sikkerhedsvagterne var et slagsmål også med Funktionærforbundet (Serviceforbundet)

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt.

[Gem]

33/25 Punkter til repræsentantskabsmøde & TR-møde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.06.2025	33/25

Mødebehandling

Lars Lentz-Nielsens kommentar om serviceniveauet i FOA 1

Claus Westerberg om klubkontingenter (Tal for prisstigninger, løn- og prisudvikling, formuer i klubbene og andre relevante tal skal beregnes.

Begge forslag sættes på dagsordenen til Repræsentantskabsseminaret bl.a budgetforhandlingerne.

Kim Bach: God kommunikation og forståelse for at andre tilstedeværende kan have andre ønsker. F.eks. Lasse Due Andersen – repræsentantskabsseminar/TR-møde

Susanne Kofoed: Gennemgang af faggruppesktruktur – fra forbund til FOA 1

Beslutning

Ingen beslutninger på dette punkt

[Gem]

34/25 Ejendomssituationen - Valby + Sluseholmen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.06.2025	34/25

Indledning: Der arbejdes videre med BJMF og Blikkenslagernes Fagforening i forhold til hvordan det nye hus skal bruges, herunder P-pladser, udenom arealer, kantinedrift, mødecenter, teknik etc.

Sag: Sagen uddybes mundtligt på mødet

Indstilling: Til orientering

Bilag:

Mødebehandling

Ejendomssituationen.

Overraskelse. Da KLS sendte besked om, at de måske ikke vil sælge og ønsker ikke at købe vores del. Huset er opdelt i to lejligheder med imaginære vægge. Et halvt hus koster ikke det halve af et helt hus. Værdien bliver noget mindre og der skal laves nogle helt håbløse ombygninger for at skabe en reel inddeling.

Mødet med Mimi betyder, at Mimi vil tænke over om mulighederne. Møde med ejendomsnægleren og Mimi om mulighederne.

Revurdering, hvis vi kun skal sælge den ene halvdel. Så det kan være, at vi må takke nej til BJMF.

Vi har ikke underskrevet købsaftalen.

Beslutning

[Gem]

35/25 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.06.2025	35/25

Mødebehandling

Der er ingen økonomiorientering.

Medarbejderen har været presset og årsrapporten har været højere prioritet.

Beslutning

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

36/25 Endelig godkendelse af årsregnskab

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.06.2025	36/25

Mødebehandling

Beslutning

Regnskabet er tidligere godkendt på rep.mødet på Københavns Rådhus

[Gem]

37/25 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.06.2025	37/25

Indledning: Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

Sag:

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: [hbdagsorden10juni2025](#)

Mødebehandling

78/25 Ændring i konstitueringen; Forhandlingsfællesskabet

Indledning: FOA har, som valggruppe, 2 medlemmer i forhandlingsudvalget, der er den politiske ledelse af Forhandlingsfællesskabet. Hidtil har Mona Striib og Thomas Enghausen været FOAs repræsentanter i Forhandlingsudvalget, og Mona er samtidigt valgt som formand for Forhandlingsfællesskabet. Fremadrettet vil repræsentanterne fra FOA være Mona Striib og Helena Mikkelsen.

Sag: Forhandlingsudvalget i Forhandlingsfællesskabet består - efter Akademikernes udmeldelse - af 4 valggrupper, fordelt med følgende repræsentanter: FOA 2, OAO 3, SHK 2 og FKK 2.
Det er forhandlingsudvalget, der har de løbende drøftelser om Forhandlingsfællesskabets opgaver, overenskomstforberedelser, aftaler med arbejdsgiverne m.v.
Medlemmerne af forhandlingsudvalget indgår også i bestyrelsen for Forhandlingsfællesskabet. Den ændrede konstituering i forhandlingsudvalget vil således også slå igennem i bestyrelsen.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB tager den ændrede konstituering i forhold til repræsentationen i Forhandlingsfællesskabet til efterretning

79/26 Introduktion af nye kollegaer i fagforeningerne

- Indledning:** Mette Fuglsig, FOA Århus ønsker punkt på HB-dagsordenen.
- Sag:** FOA IT har orienteret alle fagforeninger om (ved mail af 22. maj), at der fremover udsendes en velkomsthilsen til alle nyansatte, hvor der bl.a. er informationer om
- Hvordan man får hjælp til IT problemer (her er vores superbrugere helt undværlige)
 - Lidt om vores IT systemer
 - Rettigheder til de enkelte IT systemer
 - Muligheder for at arbejde på farten
 - Hvordan vi logger, hvem der tilgår de enkelte sager og systemer
- Mette har bl.a. tilkendegivet, at "Der er for så vidt intet galt med at tænke, at nyansatte kolleger skal introduceres bedst muligt, men indholdet, beskrevne arbejdsgange og metoden er jeg ikke enig i – de passer ikke til den praksis og hverdag, vi har i FOA Århus.
- Det ville have været at foretrække, at brevet blev sendt til fagforeningen eller formanden, som derfra kunne beslutte, hvilke elementer den nye kollega skulle introduceres til.
- For nuværende skal jeg bede om, at brevet IKKE tilsendes nyansatte i FOA Århus! Og samtidig ønsker jeg mig en drøftelse af sådanne initiativer i HB. Ønsket omfatter også dette initiativ – inden det iværksættes."
- Indstilling:** Til drøftelse i HB.

80/26 Budgetrammer og budgetforudsætninger for 2026

- Indledning:** **Forbund:** FOAs økonomi står i dag et godt sted. Organisationer er kendetegnet ved en forholdsvis robust økonomi. Vi har på ansvarlig vis håndteret de udfordringer, der har været i de seneste 5 år, og der bliver nu investeret 80 millioner i fællesskabsløsninger, som gerne skulle resultere i en opbremsning af vores medlemsfald og mere effektive arbejdsprocesser. Vores rammebudget 2025-2030, som blev præsenteret sidste år, viser et resultat efter finansielle poster og efter formuebevillinger på minus 2,5 mio. kr. Budget 2025 og rammebudget 2025-2030 blev vedtaget med flere forudsætninger, som vi nu skal overveje igen. Vi bevæger os nemlig ind i en periode, som er præget af øget usikkerhed og nye krav.
- FOAs A-kassens** økonomi står også stærkt efter en organisationsændring med 5 regionskontorer og et medlemskontingent, der er sat ned i 2024 fra 151 kr. til 138 kr. Rammebudgettet for a-kassen i perioden 2025-2027 viser et underskud på 19,5 mio. kr. og en forventet egenkapital på + 165 mio. kr. slut 2027.
- Sag:** **Tidligere budgetforudsætninger Forbund**
- 1) Halvering af medlemsfald fra 2026.**
- 2024 var et forholdsvis godt år for medlemsudviklingen. I budget 2024 havde vi regnet med et fald på 2.700, som kun blev til 1.000. Dette skyldtes bl.a. den store stigning i medlemmer i februar måned pga. OK24. I 2025 er der allerede et fald på knap 1.000 i de første måneder og prognosen peger på, vi får færre kontingentindtægter svarende til ca. 2 mio. kr. i 2025. Vi har budgetteret med et fald på 2.400.
- Medlemsudviklingen er svær at forudsige. I rammebudgettet regner vi med, at medlemsfaldet er nede på gennemsnitligt 1.470 medlemmer om året i perioden 2026-2030. Vi må genoverveje, om det er helt realistisk. I budgetprocessen er der et tæt samarbejde mellem Økonomi og Analyseteamet, som tilsammen kommer med et bud i august måned.
- 2) Finansielle poster**
- Forbundet har finansielle poster på -15,5 mio. kr. per 31. marts 2025. Efter

Trump's tiltræden, hans nye toldstrategi og stor usikkerhed på aktiemarkedet har vores værdipapirer oplevet et stort kursfald. Vi er dog optimistiske i forhold til resten af året, hvor vi regner med, at kurserne retter sig op igen, men vi må nok regne med, vi ikke når de + 31. mio. kr., vi havde budgetteret med.

I de seneste 5 år har vi gennemsnitligt haft 36 mio. i finansielle indtægter årligt, som dog har ligget i intervallet fra minus 53 mio. kr. (2022) til plus 74 mio. kr. (2021). I rammebudgettet 2025-2030 regner vi med gennemsnitligt 30 mio. kr. i finansielle indtægter. Selvom der lige nu er stor usikkerhed, plejer aktiemarkederne at rette sig op, og vi mener, at de 30 mio. kr. i årligt gennemsnit er realistiske at nå.

3) Fællesskabsløsninger og formuebevillinger

Der er fuld gang i fællesskabsløsninger. FSL arbejdsskadesager skal være selvfinansierede i fremtiden, men overgangsperioden, hvor sagerne bliver overdraget, blev forlænget ind i 2027 i den afsluttende politiske beslutningsproces. Der er dog stor sandsynlighed for, at udgifterne kan afholdes indenfor de tidligere aftalte rammer på i alt 80 mio. kr. til alle 3 fællesskabsløsninger. FSL løn kører som planlagt og overgår til drift i starten af 2027. Den største fællesskabsløsning Fælles Medlemsservice er også i fuld gang, med flere succeser, både indmeldelse og fastholdelse af medlemmer, optimering af arbejdsgange og bedre service overfor medlemmerne. FMS skal finansieres indenfor driften fra start 2027. Der arbejdes intenst på, hvordan udfordringen omkring finansieringen af FMS fra 2027 kan løses.

Pr. 31. marts er der stadig reserveret 81 mio. kr. til formuebevillinger heraf 53. mio. kr. til FSL. Den sidste formuebevilling "det private område" udløber i 2027. Der er lige nu ingen planer om flere formuebevillinger.

4) Pris- og lønfremskrivning

Vi afventer budgetaftalen mellem regeringen og KL, som kommer på plads i juni måned. I vores budgetarbejde bruger vi KL's løn- og fremskrivningsprocenter, som vil ligge i intervallet fra ca. 3 til 4%.

Medlemskontingentet i 2026 forventes at blive fremskrevet med maks. 2,5% jf. aftalen om årlig fremskrivning på maks. 2,5% på HB-mødet i oktober 2024.

5) Aktivitetsniveau og årsværk 2026

Der regnes indtil videre med stort set samme aktivitetsniveau og antal årsværk i driften.

6) Udviklingsfonde fra trepartsforhandlingerne 2026

Der regnes med ca. 2 mio. kr. i indtægter fra to udviklingsfonde i 2026, som er en del af trepartsforhandlinger mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter.

Modsat skal der også budgetteres med 1 mio. kr. i tilskud til FH. Beløbene reguleres fremover med lønfremskrivningsprocenten.

Tidligere budgetforudsætninger FOAs A-kasse

1) Medlemsudvikling

Der holdes fast i tidligere prognoser, hvor vi budgetterer med et fald på 2.900 medlemmer i 2026.

2) Pris- og lønfremskrivning

Vi afventer budgetaftalen mellem regeringen og KL, som kommer på plads i juni måned. I vores budgetarbejde bruger vi KL's løn- og fremskrivningsprocenter, som vil ligge i intervallet fra ca. 3 til 4%.

3) Kontingent

Det månedlige kontingent er stadig 138 kr. i 2026.

4) Finansielle poster

Der budgetteres med ca. 7 mio. kr. om året i årene 2026 og 2027.

5) Årsværk 2026 i FOAs A-kasse

Antallet af årsværk tilpasses løbende udviklingen i medlemstallet og opgaver ved hjælp af naturlig afgang eller genbesættelser.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller de foreløbige budgetrammer og budgetforudsætninger til HB's orientering.

82/25 Medlemsdebatoplæg til OK26

Indledning: I vedlagte bilag ses udkast til medlemsdebatoplægget.

Sag: Se vedlagte debatoplæg.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at debatoplægget godkendes.

85/25 Forslag om statue af Marie Christensen

Indledning: HB drøftede december 2022 forslag fra Ken P. Petersson, om at FOA formuefinansierer en statue af Marie Christensen.

Referatet siger således:

«Ken præsenterede sit forslag: Der mangler statuer af kvinder og Marie Christensen var en af de store.«Skattejagt på museet», hvor man blev bjergtaget af historien om hende og hendes kamp for at befri tjenstepigerne.

Ønsker at trække forslaget for nu, men genfremsætte det senere med bedre beregninger og begrundelser.

PLs begrundelse for ikke at støtte er af ren økonomisk art. Der er både tale om økonomi til etablering og løbende drift (ukendt). Ken trak forslaget og vender tilbage med det på et senere tidspunkt».

Sag: Arbejdet med at undersøge mulighederne for at opstille en statue af Marie Christensen er nu så langt, at en stribe af de ubesvarede spørgsmål forud for den seneste behandling kan besvares.

Københavns kommune vil gerne modtage statuen som en gave, hvilket betyder, at de overtager forpligtelsen ved vedligeholdelse og renovering efterfølgende. Dette tilsagn er også bekræftet af de tre kvindelige overborgmesterkandidater. Placeringen af statuen skal i Københavns kommune besluttes af Rådet for Visuel kunst, som principielt også kan nægte statuen opstillet. Ingen forventer dog dette med den politiske opbakning som er til værket, samt det faktum at rådet for nyligt har godkendt opstillingen af B&W arbejderen på Christianshavn af samme kunstner.

Kunstneren som har lavet forslaget, er Jens Galschiøt, som måske er mest kendt for Skamstøtten, opstillet blandt andet i Hong Kong, men også værker som Survival of the Fattest og Unbearable er kendte værker. Jens er kendt for at lave politisk ladede skulpturer. Jens er født og vokset op i en arbejderfamilie, han er uddannet smed og efterfølgende kastet sig over kunsten med stor kærlighed til arbejderklassen. Se vedlagte bilag fra Kunstneren.

Kulturfestivalen Golden Days satte i 2022 fokus på den skrigende mangel på statuer som hædrede kvinder i byrummet, ved at omdøbe Kongens Nytorv til Dronningens Nytorv og i samarbejde med BIG og Kunsthall Charlottenborg at opstille 50 tomme piedestaler for at hylde historiens oversete kvinder. En af de 50 kvinder var Marie Christensen.

Arbejdermuseet har i forbindelse med deres udstilling Kvindelig optalt antallet af navngivne statuer af kvinder i København til 5. Til sammenligning er der 70 forestillende mænd og 26 statuer af dyr. Se Arbejdermuseets skriv om Marie Christensen vedlagt som bilag.

Arbejdermuseets vicedirektør Linda Nørgaard Andersen holdt i forbindelse med Tr-træffet et oplæg omkring Marie Christensen og hendes virke, som de tillidsvalgte tog rigtig godt imod, et udtryk fra en tillidsvalgt "der kunne godt være noget mere Marie i FOA i dag".

Arbejdermuseet har haft modellen af Marie udstillet i deres udstilling Kvindelig i der har de haft orientering om det på deres Facebook side. I den forbindelse var

der et forslag om at lade statuen (modellen) foretage rundrejse mellem FOA-fagforeningerne.

Det er muligt at samkøbe modellen til en merpris på 100.000 kr.

Det vil ligeledes efterfølgende være muligt at købe mindre udgaver, hvis det for eksempel ville være ønskeligt at uddele "årets Marie".

Den kamp Marie Christensen tog befriede Danmarks slaver (som hun selv udtrykte det), men vi ser i dag at der er masser af sammenligninger til den måde au pairs behandles på, så det historiske vingesus og hverdagens misbrug lever i høj grad også. Måske er danske "slaver" befriet, men er de Filippinske?

Kulturministeriet har også fået øje på den slående mangel på statuer af kvinder og har nedsat et udvalg som skal finde navne på de kvinder som bør hædres, der er også åbnet op for at øvrige kan komme med indstillinger. Det vil være oplagt at søge en delvis finansiering gennem den pulje som er afsat.

Der mangler i høj grad statuer af kvinder og det vil være oplagt at vi er en del af opsætningen af statuen af en kvinde som af flere kaldes FOAs mor (eller i hvert fald en af dem).

Økonomi: 1,2 mio.kr. som betales i 3 rater for udførelsen af statuen minus eventuel støtte fra Kulturministerens pulje samt eventuelt tillæg for mini udgaven af statuen, som kan medkøbes til rundrejse blandt FOA-fagforeningerne på 100.000 kr.

Finansiering: Aktivitetspuljen/formuen

86/26 10-års plan for psykiatrien - status og fremtid

Indledning: FOA har gennem en del år gjort en stor indsats for at få bedre forhold for patienter, borgere, pårørende og ikke mindst ansatte i psykiatrien. I denne sag orienteres om FOAs indsatser, status og ikke mindst den nye psykiatraftale, der netop er indgået for resten af psykiatriens 10-års plan. Endvidere indeholder sagen overvejelser om FOAs fremtidige indsatser med at overvåge den praktiske udmøntning af tiltagene og bruge denne viden både lokalt og centralt, for at få rettet op på evt. uhensigtsmæssigheder i praksis.

Sag: FOA har over en årrække søgt indflydelse og haft succes med at påvirke en positiv udvikling af psykiatrien, som længe har været nødlidende. Området er præget af flere, der har brug for hjælp, et tilspidset arbejdsmiljø, hvor vold og trusler stiger, og der er de sidste 10 år også sket drab på personale og patienter imellem (lidt mere end et drab pr. år på personale). Da psykiatriområdet er stort, har flere myndighedsaktører og håndterer svære og komplekse problemstillinger, som ofte er svære at behandle, kræver det en særdeles langstrakt og massiv investering at ændre området. Derfor blev det i 2022 besluttet at udarbejde en 10-års plan. Den 3. og sidste del af udmøntningen til samlet set 4,6 mia. kr. i varige midler, som svarer til en finansiel øgning af området på 35 procent, er netop indgået som en bred aftale. Selv om stigningen er stor er andelen af borger der har brug for hjælp også steget betragteligt. Der tales allerede nu om, at aftalen er et afgørende skridt i den rigtige retning, men at investeringen bør betragtes som en i rækken ligesom med kræftplanerne. Der vil altså formentlig blive mulighed for flere aftaler i nærmere fremtid, hvor FOA kan søge om at få flere af sine ønsker igennem. I den forbindelse er det centralt at informationsstrømmen mellem forbund, lokale fagforeninger og tillidsvalgte fortsættes og udvikles, så der gensidigt bliver mulighed for at være orienteret om implementering, fremskridt og evt. mangler, med henblik på at påvirke forholdene til det bedre i fremtiden.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller sagen til HBs drøftelse og orientering.

87/26 Organiseringsinitiativer og medlemsudvikling

Indledning: Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at organisering er et fast punkt på HB's møder. Punktet indeholder aktuelle aktiviteter og orientering om arbejdet, og derudover indgår den aktuelle medlemsudvikling.

Sag: På dette HB-møde vægtes 2 emner:

1. Orientering om medlemsudviklingen i fagbevægelsen (Danmarks statistik), FHs store TR-undersøgelse, der er gennemført af FAOS om blandt andet TR og den faglige organisering. En undersøgelse der er gennemført i 1998, 2010 og i 2024 og sidst udviklingen i organisationsprocenter.
2. HB præsenteres for FOAmodellen – for lønindplacering og organisering af nyansatte. Formålet med projektet er at sikre at alle nyansatte bliver kontaktet og talt med om deres lønindplacering og medlemskab af FOA – inden de tiltræder i det nye job og som dermed følger op på kongresbeslutningen. Der lægges derudover vægt på at informere HB om implementeringen af modellen i den enkelte fagforening

Sidst indeholder sagen kortere informationer om igangværende initiativer bl.a. status på elevindsatsen, som HB drøftede tilbage i 2024 og elevtal i forhold til kompensationsordningen samt meld dig ind kampagnen.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller punktet til drøftelse og orientering.

88/26 Kontingentudvalget - præsentation af arbejdet i udvalget

Indledning: Kongressen i 2023 vedtog et kommissorie for arbejdet i FOAs kontingentudvalg. Sagen fremlægger arbejdet i kontingentudvalget indtil nu og præsenterer PL og HB for de foreløbige indsigter, som udvalget vil arbejde ud fra i den kommende tid efter dialogen i HB.

Sag: Udvalget har siden kongressen arbejdet ud fra tesen om, at vi er nødt til at have et grundigt kollektivt indblik i og dermed fælles forståelse af, FOAs medlemmers forskellige forhold og forudsætninger for kontingentindbetaling. På den baggrund har udvalget været i en længere analysefase, der baserede sig på udvalgets ønsker til analyseindsigter. Bilag 2 danner overblik over de analyser, udvalget bestilte, og som nu er færdiggjorte.

Analyserne er selvsagt ganske omfattende, og kontingentområdet er ligeledes komplekst. På den baggrund har udvalget udarbejdet en oversigt, der samler alle analyseindsigterne i et overskueligt overblik, som fremgår af bilag 3.

Foruden grundige drøftelser og efterfølgende tilretninger af analyserne, har udvalget haft inspirationsoplæg udefra. Der har været oplæg fra HK, som deres nye kontingentmodel og processen henimod den nye model. Der har været oplæg fra vores søsterorganisation i Sverige. Og der desuden været oplæg fra Operate, hvor vi kiggede specifikt på indsigter fra analysen i relation til kontingent.

På HB-mødet præsenterer Helena Mikkelsen og Thomas Enghausen indledende arbejdet i kontingentudvalget indtil nu. Derefter præsenteres analyserne og indsigterne af to medarbejdere fra forbundets analyseteam.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB drøfter oplægget fra kontingentudvalget.

89/26 Reduktion af elevkontingent

Indledning: I forbindelse med bortfald af gruppelevskontingent, vil det høje elevkontingent blive nedsat til 239,50, fra det oprindelige 249. For at gøre det nemmere at markedsføre og kommunikere, ønskes kontingentet sat ned til 239.

Sag: Før opsigelsen af gruppelev var elevkontingent på henholdsvis 99 og 249. To tal der er nemme af forholde og som er nemme at kommunikere ud på henholdsvis trykte og digitale medier. Derfor ønskes nu den samme mulighed, og kunne markedsføre 99 og

239.

Det vil sige at elevkontingentet bliver reguleret med 0,50 øre.

FOA har i dag 4953 elever der betaler det høje elevkontingent. De vil derved svare til et

samlet kontingent tab på kr. 2.476,50 pr. måned, hvis man tager udgangspunkt i at elevtallet forbliver stabilt.

Fordeling for elev kontingentet er i dag 65/35 mellem afdeling og Forbund, hvilket vil svare til at den lokale FOA-fagforening vil få 155,65 kr. mod de nuværende 156 kroner

og Forbundet vil få 83,35 mod de nuværende 83,50.

Økonomi: Forbundets andel pr. elev bliver reduceret med 0,15 kr. og lokal FOA-fagforeningers andel bliver reduceret med kr. 0,35 kr.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller til at det høje elevkontingent sættes til 239 efter fjernelse af gruppelev. Ændringen træder i kraft fra den 01.07.2025.

90/25 Regler for det faglige medlemskab

Indledning: Fælles Medlemsservice har nu været i gang i halvandet år, og har i denne tid oplevet, at reglerne omkring det faglige medlemskab på visse områder er mangelfulde eller at der er opstået tvivl omkring fortolkningen af, hvorledes et givent medlemskab skal håndteres
Der ønskes derfor en drøftelse og en beslutning om ensartet håndtering af det faglige medlemskab. Dette ønskes for at sikre ensartet service på tværs af FOA, samt for at kunne indfri det fulde effektiviseringspotentiale. Dette er en førstebehandling af sagen. Anden behandling af sagen finder sted til HB møde den 26.-27. august 2025.

Sag: Det er vurderingen, at det skaber uklarhed, uensartet medlemsservice og mange sager bliver håndholdte i forbindelse med medlemmernes medlemskab, og dermed opnår FOA fællesskabet ikke det fulde effektiviseringspotentiale af fællesskabsløsningen. Der forefindes ikke en samlet regelbeskrivelse af håndtering af det faglige medlemskab i FOA, hvilket blandet andet skyldes, at medlemskabet tidligere er håndteret i den lokale fælles medlemsadministration, der blev varetaget fra 21 lokale administrative enheder.

Denne sag og tilknyttende indstillinger skal ses som led i at få sikret beslutninger, for at påbegynde dette arbejde. Derudover ønskes der ændringer af opkrævning af kontingent for pensionister.

Foruden nedenstående indstillinger, skal der her orienteres om, at formandskabet har hørt og taget det til efterretning, at der har været et ønske om at ændre betalingsfristen for kontingentet fra den 5. hverdag i måneden til den 1. hverdag i måneden. Dette vil blive iværksat senest fra den 1. december 2025.

Ved fagligt kontingent, forstås den del af kontingentet, der omhandler forbundskontingentet og det lokale fagforeningskontingent.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB drøfter:

Indstilling 1:

Fulde medlemsrettigheder gælder fra det tidspunkt, hvor medlemmet har betalt sin første kontingentopkrævning, bortset fra de i lovene beskrevne regler om konfliktunderstøttelse (§12, stk.5) og at dette træder i kraft, når der er kommet en digital betalingsløsning i forbindelse med indmeldelsesblanketten. Såfremt dette godkendes, skal der finde en endelig godkendelse sted på førstkommande ordinære kongres i uge 48, 2027.

Indstilling 2:

2.a: Der indstilles, at medlemmer, der overgår til medlemstypen pensionist, får

afsluttet deres eventuelt igangværende sag(er), men at de ikke kan få optaget nye sager som pensionistmedlem.

2.b: Det indstilles, at medlemmer, der er i restance til FOA, har samme fulde medlemsrettigheder som hidtil i deres medlemskab.

2.c: Det indstilles, at medlemmer, der har fået tilkendt hvilende medlemskab, har samme fulde medlemsrettigheder som hidtil i deres medlemskab.

Indstilling 3:

HB kan træffe beslutning om, at der gives nedsat eller gratis kontingent ved kampagner. For lokale kampagner, hvor der ikke foreligger en HB-beslutning, skal forbundet kompenseres af den lokale FOA-fagforening for den forbundsandel, som forbundet skulle have haft som indtægt.

Indstilling 4:

Medlemmer, der er påbegyndt arbejde uden for FOAs dækningsområde, og hvor der forefindes en anden forhandlingsbærende fagforening, skal udmeldes af FOA. Medlemmet skal sikres overflytning til anden forhandlingsbærende fagforening, når en sådanne digital løsning forefindes. Såfremt medlemmet har enkelte timer inden for FOAs fagområde, kan medlemmet tilbydes (deltids) medlemskab og indsættes på den kontingenttype, der svarer til timantallet.

Indstilling 5:

5.a: Et medlem kan have et 0-15 timers medlemskab, såfremt et medlem enten kan dokumentere at have en kontrakt på 0 timer eller såfremt et medlem/nyt medlem ikke har arbejdet mere end 15 timer om ugen i gennemsnit i en periode på 4 uger. Efter 3 måneders medlemskab, foreslås det, at medlemmet skal indsende/uploade sit ansættelsesbevis. Denne regel gælder dog ikke medlemmer på fleksjob.

5.b:

Medlemmet vil herefter halvårligt skulle dokumentere fortsat 0-15 timers medlemskab, ved indsendelse af lønseddel i Mit FOA medmindre medlemmet er fritaget for digital post.

Indstilling 6:

6.a Enhver udmeldelse af FOA skal ske skriftligt, enten via Mit FOA eller ved brug af anden digital løsning, som FOA stiller til rådighed. Undtaget er medlemmer, der er fritaget for digital post. Her skal udmeldelse ske ved indsendelse af skriftlig opsigelse til den lokale FOA-Fagforening. Opsigelsesvarslet er løbende måned +1 måned.

6.b Medlemmer, der ønsker at opsig deres medlemskab i forbindelse med, at de overgår til at blive seniorpensionist eller førtidspensionist kan opsig deres medlemskab med kortere frist, og blive udmeldt på det tidspunkt, de får tilkendt pensionist status.

6.c Et medlem kan ikke udmeldes med tilbagevirkende kraft, såfremt medlemmet skulle have glemt at opsig sit medlemskab.

Indstilling 7:

Pensionister opkræves for deres kontingent 2 gange årligt i henholdsvis januar og juli.

Beslutning

[Gem]

38/25 Generalforsamling

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.06.2025	38/25

Indledning: FOA 1 afholder ordinær generalforsamling torsdag 27. november 2025.

Sag:

På dette møde bør repræsentantskabet:

- Drøfte/godkende tidsplan for forberedelse af ordinær generalforsamling 27. november 2025 (vedhæftet)
- Behandle/godkende årsregnskab 2024 (selvstændigt punkt)
- Drøfte/beslutte generalforsamlingens form
- Drøfte/beslutte generalforsamlingens endelige dagsorden
- Førstebehandle eventuelle forslag fra repræsentantskabet
- Drøfte/beslutte om Politisk Ledelse igen i år kan udarbejde disposition for den skriftlige beretning

Opmærksomhedspunkter:

- Det kunne overvejes, at Ken Petersson eller Klaus Gerschanoffs valgperiode udvides med et år denne gang (eller forkortes med tre år), så der fremover er en faglig på valg hvert år. Der er to på valg i 2025 og ingen på valg i 2026
- Bilagskontrollant Jørgen Nydal ønsker **ikke** genvalg af helbredsmæssige årsager
- Bilagskontrollantsuppleant Betina Dyrlund Santoro har fungeret som bilagskontrollant de sidste to år sammen med bilagskontrollant Lars Skandrup Mårtensson
- Bilagskontrollantsuppleant Jes Bubandt er pensionistmedlem

Indstilling:

Politisk Ledelse indstiller:

- At repræsentantskabet planlægger generalforsamlingen

Bilag: "Tidsplan for forberedelse af ordinær generalforsamling 27. november 2025"

"Forberedelse af ordinær generalforsamling 27. november 2025"

Mødebehandling

Beslutningerne skrives ind på de punkter, der er markeret med rødt. De forbliver røde. Vedlægges som bilag.

Beslutning

[Gem]

39/25 Sommerfrokost

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	04.06.2025	39/25

Afholdes:

Hansens Gamle Familiehave

Pile Allé 10, 2000 Frederiksberg

Mødebehandling

Beslutning

[Gem]